

# 大船渡支部だより

令和5年1月1日

(公財)岩手労働基準協会 大船渡支部



## 謹賀新年

皆様には 幸多き新春を迎えられたこととお喜び申し上げます  
旧年中は格別のご厚情を賜り 厚く御礼申し上げます  
本年も職員一同さらなる努力をもって、  
皆様のお役に立てるよう頑張る所存です  
今後とも変わらぬご愛顧のほど よろしくお願い申し上げます

### — 令和4年度 いわて年末年始無災害運動中 —

#### スローガン 「あなたの安全家族の願い 年末年始も無災害」

職場の安全確保の重要性の意識を深め、リスクを的確に把握して対策を講じていく為の、重要な取組みと位置づけ、各労働災害防止団体と連携しながら、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止を徹底しつつ、労働災害の根絶に向けた取組みを推進しましょう。

### — 安全衛生教育促進運動 — 2022年12月1日 ~ 2023年4月30日

#### ① 趣旨

労働災害を防止する為には、雇入れ時教育、職長等教育、作業内容変更時教育、特別教育等を徹底すると共に、安全推進者、各種管理者、産業保健スタッフなどへの安全衛生教育や安全衛生業務従事者に対する能力向上教育などを推進することが大変重要となります。年度初めは新入社員、新たに危険有害業務に従事する者など教育・研修の対象が増えることを踏まえ、事業所に必要な教育・研修について改めて確認し、早い時期から計画的に準備を進めて着実に実施しましょう。特に、令和5年4月1日より職長等教育の対象業種に、食料品製造業、新聞業、出版業、製本業および印刷物加工業が追加され、新たに職長となる従業員に対して、職長等教育の実施が義務化されます。



#### ② 主な法定教育

- ア) パート・アルバイト等を含む雇入れ時教育
- イ) 配置転換による作業内容変更時教育
- ウ) 危険有害業務に新たに従事する者に対する特別教育
- エ) 就業制限業務、作業主任者を選任すべき業務での免許・技能講習
- オ) 職長等に新たに就任する者に対する職長等教育
- カ) 安全衛生業務従事者を選任・配置する為の教育 etc

危ないよ 声を掛け合い 安全確認 つなぐ言葉で つながる明日 (令和5年中災防年間標語)

## － (公財)岩手労働基準協会大船渡支部PR －



今年は卯年です。卯(うさぎ)は穏やかで温厚な性質であることから、「家内安全」。また、その跳躍する姿から「飛躍」「向上」を象徴するものとして親しまれています。そういえば、昔小学校でウサギを飼っていたのも、そういう意味があったのでしょうかね～。

2022年も新型コロナ等によって多くの困難に見舞われました。2023年は皆で新型コロナ等を克服し、その中から数々のイノベーションが生まれ、希望に満ちた「飛躍」「向上」の年になると良いですね。

支部としても、より良い支部を目指し、こちらからの一方向の発信だけでなく、うさぎのような大きな耳で、会員の皆様の声を聴いていきたいと思っておりますので、よろしくお願ひします。

事務所のある2階への階段は少し勾配がきついです、近くまでお越しの際には、お気軽にお立ち寄りください。

**2023年が事故災害の無い、穏やかで明るい一年でありますように！！**

### － 令和5年度技能講習会等予定(抜粋) － 詳細期日等は3月の会報に同封いたします

- ① 玉掛け技能講習 4月・6月・8月・1月
- ② フォークリフト運転技能講習 5月・7月・11月・2月
- ③ 小型移動式クレーン運転技能講習 5月・10月
- ④ 高所作業車運転技能講習 7月・11月
- ⑤ ガス溶接技能講習 11月
- ⑥ アーク溶接業務特別教育 6月・10月
- ⑦ クレーン運転業務特別教育 9月
- ⑧ 低圧電気取扱業務特別教育 7月・1月
- ⑨ フルハーネス型墜落制止用器具特別教育 4月・9月・11月
- ⑩ 小型車両系建設機械業務特別教育 5月
- ⑪ 足場の組立て等の業務特別教育 4月・11月
- ⑫ 自由研削と石取替え業務特別教育 6月
- ⑬ 粉じん作業特別教育 7月
- ⑭ 振動工具取扱い作業従事者教育 4月
- ⑮ 職長教育 10月・2月
- ⑯ 職長・安全衛生責任者教育 6月・12月



以上の他に「巻上げ機」「丸のこ」「KY・RA」「職長関係能力向上」教育も計画  
さらに、5年度より「石綿取扱い作業従事者特別教育」を開催予定

### 公益財団法人 岩手労働基準協会 大船渡支部

〒 022-0003 岩手県大船渡市盛町字中道下2-25 大船渡商工会議所別棟2階

☎ : 0192-47-3882 ☎ : 0192-47-3887

H.P. http : //honbu.iwateroukikyo.com/

e-mail : ofunato@iwateroukikyo.com